



# Ds. Joh. Groenewegenschool

## NOTULEN ADVIESRAAD

Datum: maandag 19 april 2021  
Tijdstip: 19.30 – 21.30 uur  
Plaats: Personeelskamer Ds. Joh. Groenewegenschool

**Aanwezig:** dhr. C.H. Brand (voorzitter), mw. C.H.J. de Bie-Mayers, mw. M. van Breugel - Verhoef, dhr. G. de Waard, mw. Buitendijk – Bakker, mw. G. Beijer-van de Kolk(secretaris)

**Afwezig:** mw. M. den Ouden - Meerkerk

### 1 **Opening door de voorzitter**

De voorzitter opent de vergadering met schriftlezing uit 2 Timotheüs 3 en gaat voor in gebed. Vervolgens spreekt hij een openingswoord uit n.a.v. het gelezen gedeelte.

### 2 **Toevoeging/verwijdering agendapunten**

Aan het einde van agendapunt 9 zal het volgende aan dhr. Geuze worden gevraagd:

- Of het praktijk verkeersexamen echt geen doorgang kan vinden;
- Of er i.v.m. de wijziging directeur-bestuurder / THB nog een jaarlijkse ontmoeting zal zijn met het THB, of dat dit vervalt;
- Of er niet meer stukken ter advies aan de AR moeten worden voorgelegd. Dit omdat de AR zich afvraagt wat de meerwaarde van de AR is voor de school. Het gevoel overheerst dat het alleen als een verplichting wordt gezien. CHB zal n.a.v. een MR-dag op zijn werk input leveren. (Actie CHB)

### 3 **Vaststellen notulen 14-09-2020 en 'Digitale bespreking'-maart 2021'**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

### 4 **Actiepunten n.a.v. vorige vergadering:**

Actielijst:

20200914 Personeelslijst actueel maken en delen met AG | Gedaan

### 5 **Afscheid juf M. van Breugel, welkom juf M. Buitendijk**

Juf van Breugel wordt door de voorzitter hartelijk bedankt voor haar waardevolle inzet in de afgelopen 2 jaar. Hierin wordt ook haar punctualiteit opgemerkt. Juf Buitendijk wordt hartelijk verwelkomd in de adviesraad. We hopen op een blijvend goede samenwerking en sfeer met elkaar.

### 6 **Berséba, jaarverslag en voorstellen nieuwe leden OPR \***

Er is door de leden kennisgenomen van het jaarverslag en bijgevoegde stukken. Er is een openstaande vacature voor een ouderlid in de OPR van Berséba. In de brief staat dat de kandidaat geen lid hoeft te zijn van de AR, maar wel door de AR wordt aangedragen. Deze oproep kan in de nieuwsbrief gezet worden onder het kopje adviesraad. Het is de vraag of het goed gelezen wordt als dit in de nieuwsbrief benoemd wordt. Aan dhr. Geuze zal gevraagd worden of hij dit apart wil benomen in de nieuwsbrief. (Actie GB)

### 7 **Nieuwe data AR-vergaderingen 2021-2022**

Voorstel:

2021: Maandagen 14-06, 13-09, 22-11

2022: Maandagen 14-02, 18-04(indien nodig), 20-06

Deze data worden aan dhr. Geuze voorgelegd i.v.m. het matchen met de data van het THB. Dit om op kortere termijn een gevraagd advies te kunnen geven.

## **8 Pauze**

### **9 Mondelinge toelichting door A. Geuze**

In het algemeen wordt opgemerkt dat het fijn is om elkaar weer in de school te zien na een tijd waarin geen fysieke vergaderingen waren. Op school mag alles weer zijn normale loop hebben. N.a.v. de gemaakte toetsen zijn geen beduidende achterstanden te zien. Dat stemt tot dankbaarheid. Toch is deze tijd ook een zorgelijke tijd. Door alle omstandigheden zijn er veel sociale problemen bij kinderen en gezinnen.

#### **1. Personeelszaken | AVG-functionaris**

Vanuit de federatie is er een aantal dagdelen per week een FG (Functionaris Gegevensbescherming) op school van de firma Bults. De FG controleert hoe de AVG functioneert in de school. De openheid en transparantie in communicatie wordt nu nog meer communicatie in de hoofdlijnen. Dit geldt ook voor de informatie rondom personeelszaken.

De volgende zaken worden meegedeeld:

- 1 januari jl. is er afscheid genomen van meester B. de Ruiter;
- Per 1 augustus D.V. zal meester G. de Waard de functie van meester de Ruiter binnen het MT (teamleider middenbouw) overnemen;
- Meester A. de Bakker neemt afscheid als groepsleerkracht met de zomervakantie;
- Juf D. Pruijssers en meester P. van Tilburg zijn als full-time leerkracht in de bovenbouw aangenomen vanaf het nieuwe cursusjaar;
- Meester C. de Rooij is vandaag 50 jaar in het onderwijs werkzaam;
- Meester B. Thijs zal deze maand afscheid nemen van de school.

#### **2. Zgn. anti-homoverklaring op refoscholen**

N.a.v. de ontwikkelingen in Den Haag rondom de zgn. anti-homoverklaring moet het duidelijk zijn dat de school geen anti-homoverklaring heeft opgenomen in het identiteitsbeleid. In het identiteitsbeleid wordt benoemd dat de basis van het gezin bestaat uit een man en een vrouw. Het liefhebben van de naasten is een groot gebod, maar zondige levenswijzen van de naasten worden afgewezen.

#### **3. Renovatie schoolgebouw - voortgang**

Hoewel bij de voormalige gemeente Werkendam de renovatie van het schoolgebouw op de agenda van 2022 stond, is dit bij de gemeente Altena verschoven naar 2042. Dit is een onmogelijk beleid, dat kant nog wal raakt. De wethouder heeft dit inmiddels ook toegegeven. Inmiddels zijn rapporten opgemaakt over de huidige situatie. N.a.v. deze rapporten beslist de gemeente over een 'partiële aanpassing'.

#### **4. AVG-functionaris en zijn bevindingen**

Dit punt is opgenomen bij punt 1, Personeelszaken.

#### **5. Voorgenomen Statutenwijziging**

Als het concept terugkomt van de VGS, wordt er van de AR zo spoedig mogelijk advies gevraagd. (Snelle actie allen)

#### **6. Algemene Ledenvergadering 2021**

De algemene ledenvergadering zal op D.V. 8 juni a.s. plaatsvinden. In deze vergadering zal over de 'Code Goed Bestuur' gestemd worden. Tenminste 2/3<sup>e</sup> van de leden moet voor deze stemming aanwezig zijn. Onder andere is hierin de regel herschreven dat de maximale zittingstermijn van een lid uit het THB 2x4 jaar mag zijn. Verder gaat het THB van 9 naar 8 leden.

#### **7. Plan van aanpak Nationaal Programma Onderwijs**

Naar aanleiding van de coronacrisis en de impact die dit heeft (gehad) op het onderwijs, is er door de overheid het Nationaal Programma Onderwijs gemaakt. Hiermee komen middelen vrij ten behoeve van extra zorg op scholen. Op onze school lijken de cognitieve achterstanden mee te vallen. Hierin wordt de

bijzondere zorg van de Heere ervaren. Er zal een inventarisatie gemaakt worden van alle gegevens/resultaten. Gekeken zal worden naar een module die het sociaal emotionele welbevinden beter in kaart kan brengen. Met de gekregen middelen zal een plan van aanpak ten behoeve van het welbevinden van personeel en leerlingen opgesteld worden. De groepsgrootte is in veel gevallen beduidend minder dan voorheen. Dit is helpend in deze situatie. Momenteel is er geen sprake van krimp in het leerlingaantal. Er worden ook kinderen van gezinnen van buitenaf aangemeld.

#### **Overige vragen/opmerkingen**

- Het is goed om te horen dat het aantal aanmeldingen voor de Gomarus vanaf onze school gestegen is van 63% naar 78%.
- Veilig Verkeer Nederland en de gemeente regelen het praktisch verkeersexamen. Alle activiteiten moeten langs een 'coronafunctionaris' van de gemeente. De vraag blijft waarom dit niet door kan gaan, gezien het in de buitenlucht en op afstand kan plaatsvinden. Dhr. A. Geuze zal dit nagaan. (Actie AG)
- Het jaarlijkse contactmoment THB en AR blijft, ondanks de wijziging directeur-bestuurder. Dit jaar zal de AR (een gedeelte van) het THB uitnodigen in de volgende vergadering van de AR. (Actie GB)
- Omdat er door de huidige maatschappelijke situatie dit jaar geen grote beleidsmatige zaken aan de orde zijn geweest, heeft de AR minder adviesvraag ontvangen. Tijdens de ontmoeting met het THB zal dit punt meegenomen worden.
- Dhr. Geuze merkt op dat er door hem in de afgelopen tijd twee keer op zondag een mail is verstuurd naar ouders. Dit was op dat moment niet anders in te vullen. Dhr. Geuze stelt heel duidelijk dat de zondag geen dag is om werk te doen. De zondagsheiliging blijft hoog staan. De AR heeft begrip voor deze uitzonderlijke situaties.

#### **10 Rondvraag**

G. de Waard zal per volgend cursusjaar zijn stokje overgeven aan een ander (mannelijk) personeelslid. In de volgende vergadering zal dit verder besproken worden. In verband met zijn nieuwe functie zal deze wissel in de vergadering van september D.V. zijn. (Actie GdW)

#### **11 Sluiting**

G. de Waard eindigt met dankgebed, waarna de voorzitter om 21.15 uur de vergadering sluit.

#### **Actielijst n.a.v. de vergadering**

<b>Wat</b>	<b>Wie</b>
N.a.v. MR-dag input mailen naar AR – na 10 mei	CHB
Berséba OPR leden gevraagd via nieuwsbrief – AG	GB
Nieuwe vergaderdata AR voorleggen aan AG – THB	GB
Advies statutenwijziging z.s.m. geven na ontvangst	Allen (GB)
Praktijk Verkeersexamen checken	AG
THB uitnodigen in volgende vergadering	GB
Opvolger GdW bespreken	GdW

**Vergaderdata 2020-2021 D.V.: maandagen 14-06**

**Vergaderdata 2021-2022 D.V.: maandagen 13-09, 15-11, 14-02, (18-04), 20-06**

**C.H. Brand, voorzitter**

**G. J. Beijer – van de Kolk, secretaris**